



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (322)
сентябрь 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Зональное совещание председателей территориальных организаций Профсоюза ЦФО.....	3
Состоялось заседание Президиума Профсоюза.....	6
Молодежный форум Южного федерального округа «Ростов».....	7

Официальные документы

Для размышления

Позиция ФНПР в отношении Национальной системы квалификаций.....	11
---	----

Социальное партнерство

Подведены итоги Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России».....	15
---	----

Вести территориальных организаций

Башкирская и Якутская республиканские организации.....	19
Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности.....	21
Профсоюзная хроника.....	23

Молодежная страничка

«ПрофФормула» - первый молодежный профсоюзный форум ГК «Агро-Белогорье».....	28
--	----

Консультации

Когда, с кем и зачем заключать типовой трудовой договор на микропредприятии.....	30
Новая редакция Трудового кодекса не меняет правила выплаты премий.....	31

Поздравляем!

ЗОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ЦФО

24-27 августа 2016 года в г. Брянске прошло зональное совещание председателей территориальных организаций Профсоюза Центрального федерального округа и заседание Президиума Профсоюза.

В качестве гостей в совещании приняли участие председатель Республиканского комитета Н.А.Лабушев и председатели территориальных организаций Белорусского профсоюза работников АПК.

В ходе зонального совещания обсуждены актуальные вопросы профсоюзной деятельности, состоялся обмен опытом работы, высказаны предложения по улучшению взаимодействия между Центральным комитетом, аппаратом Профсоюза и территориальными организациями.

Председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина отметила, что целый ряд проблем требует пристального внимания и контроля со стороны профорганизаций, такие как задержки заработной платы, несчастные случаи на производстве, причинами которых зачастую становятся нарушения трудовой дисциплины, а также локальных нормативных актов по охране труда. Сложность в профсоюзной работе представляет возрождение первичных профсоюзных организаций. Особенно тяжело эта работа ведется в агрохолдингах, руководители которых отказываются вести диалог с представителями работников.

В соответствии с программой визита профсоюзную делегацию принял Губернатор области А.В.Богомаз. Он особенно акцентировал внимание участников встречи на



А.В. Богомаз

успехах местных аграриев. По его словам, регион превзошел рекорды советских времен по производству зерна, картофеля, кукурузы, а возвращение престижа сельскохозяйственных профессий - дело времени: «В лучшие годы советской власти производство зерна в стране было чуть больше 900 тыс. тонн. В прошлом году мы получили 1,14 млн тонн, хотя был неблагоприятный, засушливый год. В этом году мы планируем получить около 1,5 млн тонн, и сейчас есть все основания сказать, что так оно и будет. На Брянщине сегодня действительно занимаются сельским хозяйством, внедряют самые лучшие технологии. Сегодня площади в 4,5



раза меньше, а урожая на 30% больше». Также Александр Васильевич особо отметил необходимость развития сельскохозяйственных территорий и повышения оплаты труда селян.

Брянский АПК - это более 700 сельских товаропроизводителей и почти 400 организаций пищевой и перерабатывающей промышленности. Численность работающих в отрасли превышает 32 тыс. человек. Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства в 2015 году составила 20623 рубля.

По данным Росстата, Брянская область находится в числе регионов, заметно увеличивших производство сельхозпродукции. Этот рывок стал возможен благодаря изменению подходов к ведению сельского хозяйства, ведь сегодня происходит переход на новые современные технологии, позволяющие получать высокие урожаи.

За последние годы Брянщина вернула себе былую славу по выращиванию второго хлеба - картофеля. В 2015 году регион занял третье место в России по производству картофеля и второе - по его урожайности. Брянская область занимает лидирующие позиции в ЦФО и в России по численности поголовья крупного рогатого скота, птицы, а также по производству мяса и молока. Продукция местных товаропроизводителей поставляется во все крупнейшие торговые сети страны, в соседние республики, а также на Ближний Восток и в Латинскую Америку.

С приветственным словом к профсоюзному активу также обратились заместитель Губернатора А.Г.Резунов, председатель Брянской областной Думы В.И.Попков, главный федеральный инспектор по области Л.М.Соломатин, председатель постоянного комитета Брянской областной Думы по аграрной политике и природопользованию В.В.Суббот, директор Департамента сельского хозяйства области Б.И.Грибанов, председатель Союза женщин России Е.Ф.Лахова, председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова.

Председатель областной Думы В.И.Попков отметил, что профсоюзы - это адвокаты между рабочим классом, работодателями и властью. Они должны не только защищать тружеников, но и принимать участие в полу-

чении субсидий производителями, в частности на новое оборудование. Владимир Иванович призвал особенно активно работать с молодежью, которая сейчас начала возвращаться на село.

В завершение торжественной встречи профсоюзным работникам были вручены государственные, ведомственные и профсоюзные награды Губернатором области А.В.Богомазом, председателем Брянской областной Думы В.И.Попковым, главным федеральным инспектором по области Л.М.Соломатиним, Председателем Профсоюза Н.Н.Агаповой, председателем Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Поляковой.

Встреча показала, что в области налажено взаимодействие между органами исполнительной и законодательной власти и областной

организацией Профсоюза, власть открыта и доступна по вопросам развития АПК региона.

Далее состоялось заседание Президиума Профсоюза, который постановил провести заседание Центрального комитета Профсоюза 24 ноября 2016 года и рассмотрел другие актуальные вопросы (см. 6 страницу).

В ходе визита профсоюзная делегация посетила памятные и историко-культурные места Брянской области.

Профсоюзные работники посетили мемориальный комплекс «Партизанская поляна», где возложили цветы к Вечному огню, минутой молчания почтили память партизан, погибших в Великую Отечественную войну.

Делегация побывала в Брянском государственном аграрном университете, в учебно-опытных хозяйствах и питомниках БГАУ,





в Музее хрусталя в г. Дятьково и в Дятьковском храме Преображения Господня - единственном в мире храме с хрустальным иконостасом.

Рабочая поездка продолжилась в ООО «Стройсервис». Компания занимается производством железобетонных изделий, которые используются при строительстве сельскохозяйственных зданий, ферм, жилого фонда в сельской местности, а также детских садов, школ и других объектов социальной инфраструктуры. В компании действует первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Е.В.Щербакова, а предприятием руководит А.С.Кузнецов. Свою карьеру в ООО «Стройсервис» он начал с должности слесаря и вот уже более 30 лет трудится на посту директора.

Гости посетили заводской музей, рабочие места, побывали и в старых, и в новых цехах с современным оборудованием. Воочию убедились, что в компании созданы достойные условия работы для людей: имеются «чистые» и «грязные» раздевалки, сауна, бытовые комнаты, кафе с дотируемыми ценами (стоимость обеда составляет 60-70 руб-



лей). Профсоюзные работники и активисты также ознакомились с льготами и социальными гарантиями, которые предоставляются в соответствии с коллективным договором. К примеру, работник, который занесен на заводскую Доску почета, в течение года получает прибавку к заработной плате в размере 10%.

К.А.Альмяшев, председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза, в ходе визита в ООО «Стройсервис» отметил, что в структуре Мордовской республиканской организации также существуют ППО, которые действуют в организациях, специализирующихся на производстве материалов и строительстве сельскохозяйственных зданий. По словам Кабира Абдуллоевича, технологии, применяемые в регионе, позволяют создавать теплые и удобные здания из легко возводимых конструкций при минимальных затратах. К.А.Альмяшев пригласил директора ООО «Стройсервис» А.С.Кузнецова и председателя профорганизации Е.В.Щербакову приехать в Мордовию в целях обмена опытом.

В завершение визита члены делегации побывали на ежегодной Свенской ярмарке, которая возникла еще в XVII веке.

Гости отметили высокую организацию зонального совещания, поблагодарили организаторов за проведенную встречу с руководством области.

*А.М.Манакина,
председатель Брянской областной
организации Профсоюза*

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

24 августа 2016 года в г. Брянске состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Президиум принял решение создать Центральный комитет Профсоюза 24 ноября 2016 года и утвердил проект повестки дня заседания Центрального комитета.

Президиум Профсоюза согласился с предложениями Комиссии по подведению итогов Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2015 год. Победителями Смотра-конкурса признаны по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции»: I место - СПК колхоз «Родина» (Ставропольский край), II место - КХ «Молчановых» (Ставропольский край), III место - АО «Агрофирма «Октябрьская» (Республика Мордовия); по группе «организации пищевой и перерабатывающей промышленности»: I место - ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» (Курская область), II место - ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» (Брянская область), III место - ГУП РК «ЗШВ «Новый Свет» (Республика Крым).

Президиум Профсоюза поручил Председателю Профсоюза Н.Н.Агаповой провести консультацию с Председателем Росагропромсоюза С.В.Кисловым о возможности проведения на федеральном уровне смотра-конкурса «Лучшее отраслевое территориальное соглашение по АПК».

Заслушав информацию о результатах проведения мониторинга о профсоюзном членстве среди работников организаций птицеводства и переработки мяса птицы, Президиум принял Постановление, в соответствии с которым территориальным комитетам необходимо усилить работу по вовлечению работников в члены Профсоюза и созданию первичных профорганизаций, наладить координационное взаимодействие



между первичными профорганизациями отрасли птицеводства и переработки мяса птицы, своевременно информировать ЦК Профсоюза о возникающих в них проблемах.

Рассмотрены итоги участия Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2016 году, в мероприятиях которой выступили 93 тысячи членов Профсоюза, поддержано решение Исполнительного комитета ФНПР о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

В целях развития стремления студентов к достижению наивысших показателей в учебе, творчестве и профсоюзной работе Президиум Профсоюза принял Постановление «Об учреждении стипендий Профсоюза работников АПК РФ», которым установлены количество и размер стипендий Профсоюза, утверждено Положение о стипендии Профсоюза студентам высших учебных заведений в новой редакции и эскиз Диплома стипендиата Профсоюза.

Президиум Профсоюза вынес решения по назначению стипендий Профсоюза студентам и учащимся, принявшим активное участие в профсоюзной работе учебных заведений, а также по награждению нагрудными знаками.

В завершение заседания Президиума Профсоюза было подписано соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом работников АПК РФ и Белорусским профсоюзом работников АПК, а также соглашения между рядом территориальных организаций российского и белорусского профсоюзов.

С материалами заседания можно ознакомиться на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы».



Н.Н. Агапова и Н.А. Лабушев

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА «РОСТОВ»

В Ростовской области на базе ДОК «Спутник» состоялся Молодежный форум Южного федерального округа «Ростов», который объединил в рамках федеральной смены «Молодые аграрии» более 500 специалистов агропромышленного комплекса со всей России.

В работе всероссийской площадки «Молодые аграрии» в качестве экспертов приняли участие Н.П.Епифанцев – председатель Молодежного совета Профсоюза, председатель Белгородской районной организации Профсоюза, и А.А.Тимофеев – председатель Архангельской областной организации Профсоюза.

Цель федеральной площадки заключается в создании условий для развития и профессиональной самореализации сельской молодежи и молодежи, занятой в агропромышленном комплексе.

В задачи площадки входит поиск и поддержка молодежных социально значимых инициатив, направленных на повышение качества жизни на селе, вовлечение молодежи в реализацию программ социально-экономического развития села, создание сообщества молодых профессионалов сельхозотрасли.

На форуме прошли интерактивы и мастер-классы, связанные с тематикой смены, содержательные лекции от профильных экспертов.

У молодых специалистов появилась возможность пообщаться с потенциальными работодателями, узнать об актуальных трендах в отрасли, пополнить базу деловых контактов и с пользой провести время в компании единомышленников.



Профсоюзные эксперты Н.П.Епифанцев и А.А.Тимофеев провели профсоюзные уроки, рассказали о деятельности, целях и задачах Профсоюза работников АПК РФ.

«Вначале мы выяснили, кто из участников форума состоит в Профсоюзе, кто работает и кто учится. Большинство оказалось работающей молодежью. После мы перешли к обсуждению таких важных при поступлении на работу документов, как трудовой договор, трудовая книжка, коллективный договор, а также их правильного оформления. Под-

Молодежный форум проходит в соответствии с поручением Президента России В.В.Путина об организации молодежной образовательной площадки в каждом федеральном округе.

Организаторами форума в ЮФО выступили Аппарат Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе, Федеральное агентство по делам молодежи, Правительство Ростовской области, комитет по молодежной политике Ростовской области.

Партнеры образовательной программы: Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, Российский союз сельской молодежи.

робно обсудили конкретные случаи нарушения трудового законодательства. К примеру, разобрали ситуацию, когда молодому специалисту не оплачивали работу во время испытательного срока. Также мы провели опрос, как участники поступят, если будут нарушены их трудовые права, и дали разъяснения по данному вопросу. По завершении профсоюзного урока участники форума из регионов подходили к нам и задавали вопросы о путях решения их конкретных ситуаций нарушения трудового законодательства», - комментирует председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев.

По информации Белгородской и Архангельской областных организаций Профсоюза



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2016г.

г. Москва

№

4-5

Об учреждении стипендий
Профсоюза работников АПК РФ

В целях реализации Основных направлений деятельности Профсоюза и развития стремления студентов к достижению наивысших показателей в учебе, творчестве и профсоюзной работе, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить для членов Профсоюза – студентов очной формы обучения учреждений высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации за высокие достижения в учебе, активное участие в работе профсоюзной организации, в общественной жизни учебного заведения 20 стипендий Профсоюза работников АПК РФ.

2. Утвердить Положение о стипендии Профсоюза работников АПК РФ студентам высших учебных заведений в новой редакции (приложение №1).

3. Утвердить эскиз диплома стипендиата Профсоюза работников АПК РФ (приложение №2).

4. Установить ежегодный размер стипендии Профсоюза в сумме 12 000 рублей каждая.

5. Настоящее постановление направить территориальным организациям Профсоюза для руководства, Министерству сельского хозяйства Российской Федерации для сведения и опубликовать в вестнике «АгроПрофКурьер».

6. Постановление ввести в действие с 01 января 2017 года.

7. Постановление Президиума Профсоюза работников АПК РФ от 11.09.2007г. № 7-3 считать утратившим силу.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на организационный отдел аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

Приложение №1
к постановлению Президиума Профсоюза
№ 4-5 от 24.08.2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ о стипендиях Профсоюза работников АПК РФ

1. Профсоюз работников АПК РФ в целях оказания помощи в подготовке квалифицированных кадров для организаций агропромышленного комплекса РФ, усиления социальной защищенности студентов высших образовательных учреждений, привлечения молодежи к активному участию в деятельности Профсоюза ежегодно назначает 20 стипендий Профсоюза работников АПК РФ членам Профсоюза – студентам очной формы обучения учреждений высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства РФ, имеющим отличную успеваемость по всем учебным дисциплинам в течение учебного года (предшествующего году назначения), активно участвующим в деятельности профсоюзной организации учебного заведения.

2. От учебного заведения, в котором действует первичная организация Профсоюза, может быть представлен один кандидат на стипендию Профсоюза.

3. Стипендия назначается один раз в год постановлением Президиума Профсоюза, с учетом мнения постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе и кадровой политике.

4. Ежегодно, по окончании учебного года, но не позднее 1 июля, комитет территориальной организации Профсоюза, полностью выполняющий обязательства перед ЦК Профсоюза, направляет в организационный отдел аппарата Профсоюза:

- ходатайство выборного коллегиального исполнительного органа республиканского, краевого, областного комитета Профсоюза о присуждении стипендии;
- совместное решение профсоюзной организации и педагогического совета учебного заведения о представлении студента на стипендию Профсоюза работника АПК РФ с указанием фамилии, имени, отчества

кандидата, наименования учебного заведения, курса, выполняемой им общественной работы в Профсоюзе;

- характеристику кандидата на присуждение стипендии;
- документ, выданный образовательным учреждением, подтверждающий успеваемость кандидата;
- банковские реквизиты и телефон учебного заведения.

5. Диплом подписывается Председателем Профсоюза и скрепляется печатью Центрального Комитета Профсоюза.

6. Диплом стипендиата Профсоюза вручается в торжественной обстановке в День Знаний 1 сентября.

7. Стипендии выплачиваются в соответствии с установленным законодательством порядком за счет средств Профсоюза, предусмотренных на работу с молодежью.



ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

Диплом

СТИПЕНДИАТА ПРОФСОЮЗА



ПОЗИЦИЯ ФНПР В ОТНОШЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации Независимых Профсоюзов России Елена Ивановна Косаковская об особенностях Национальной системы квалификаций.

Развитие Национальной системы квалификаций – тема актуальная для России, но не новая. Такая система (Единая тарифная система) была построена в плановой (советской) экономике и являлась основой, которая увязывала все институты профессиональной подготовки и использования трудовых ресурсов.

В качестве вступления коротко о Национальной системе квалификаций в Российской Федерации (НСК). Целью НСК является обеспечение соответствия подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования требованиям работодателей к квалификации работников в зависимости от применяемых технологий и принятой организацией производства и труда на конкретном рабочем месте.

Согласование спроса на квалификации работников со стороны работодателей на основе таких критериев, как характер знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, и предложения квалификаций со стороны системы образования должно осуществляться путем взаимосвязи всех элементов НСК.

Создание НСК обусловлено серьезным качественным разрывом между спросом и предложением рабочей силы. В настоящее время компетенции работников во многом не удовлетворяют работодателей, поскольку система профессионального образования не обеспечивает потребность рынка труда с точки зрения качества образования и количества выпускников необходимых профессий.

НСК необходима для формирования в стране «рынка квалификаций» (на котором ценность работника будет определяться его реальной квалификацией) и вытеснения существующего в настоящее время «рынка дипломов» (на котором ценность работника определяется дипломом о завершении курса обучения в учебном заведении). А это, в свою очередь, будет способствовать сближению требований к работникам, предъявляемым



Е.И. Косаковская

работодателями, и содержания программ профессионального образования и обучения. Помимо этого, НСК должна обеспечить согласованность различных подсистем образования (высшего образования, среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (ДПО)).

Ценность НСК состоит в том, что она должна предоставлять:

- работникам – возможность обоснованно планировать обучение и карьеру, являясь средством определения востребованных квалификаций и путей получения искомой квалификации; мотивацию к обучению; возможность трудоустройства, карьерного роста и справедливой оплаты труда;
- работодателям – индикаторы для понимания уровня квалификации у кандидатов на рабочие места и работников; прозрачные ориентиры при сопоставлении квалификаций; средства выявления недостатка в уровне квалификации и потребности в профподготовке и ДПО.

Национальная система квалификаций: новое или забытое старое?

В плановой (советской) экономике система начиналась с планирования развития регионов и отраслей с точки зрения распределения природных и трудовых ресурсов. В соответствии с таким планом осуществлялось строительство предприятий: рассчитывалось количество рабочих мест и потребность в работниках определенных профессий и уровня квалификации. При этом планировались техническое оснащение рабочих мест, технологические процессы, которые требовали соответствующей организации труда.

Хотелось бы отметить, что в плановой экономике применялась научная организация труда, которая осуществлялась в масштабах как всего общества, региона или отрасли экономики, так и на предприятии и конкретном рабочем месте.

Благодаря научной организации труда обеспечивались необходимые условия труда, осуществлялись подбор, подготовка и повышение квалификации кадров, разрабатывались системы оплаты и стимулирования труда. На ее основе Центральным бюро нормативов по труду с участием специалистов отраслевых министерств, ведомств, научно-исследовательских организаций и заводов разрабатывались требования к рабочему месту, самому работнику и утверждались в виде квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик.

Разработка характеристик требовала серьезной работы со стороны широкого круга профессионалов, требовала не только высоких трудозатрат, но и времени – от нескольких месяцев до нескольких лет. Характеристики утверждались Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС (Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов).

Далее в соответствии с квалификационными характеристиками разрабатывались образовательные программы, рассчитывалось количество необходимых выпускников, обеспеченность учреждениями профессионального образования и производился набор абитуриентов.

После окончания учебных заведений выпускнику выдавался документ об образовании и квалификации. Пришедшим на предприятия работникам присваивались тарифные разряды, на основании которых устанавливался размер тарифной ставки заработной платы или оклада.

Таким образом, Единая тарифная систе-

ма состояла из различных классификаторов, справочников ЕТКС и ЕКС, тарифной сетки, тарифных разрядов, тарифных ставок заработной платы, увязанных с квалификацией работников, образовательными программами, учебными заведениями и другими экономическими институтами страны.

Мнение ФНПР: России необходима обновленная система

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что целями Национальной системы квалификаций должны стать обеспечение баланса спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда, а также развитие человеческого капитала и экономический рост. Достижению целей должна способствовать взаимосвязь всех элементов системы: профессиональных стандартов, образовательных стандартов, уровней квалификаций, отраслевых систем квалификаций, отраслевых систем оплаты труда и других.

Сегодня в связи с изменениями принципов регулирования экономики в России элементы Единой тарифной системы потеряли свою взаимосвязь, а некоторые ее элементы вовсе перестали существовать.

Профсоюзы России считают, что стране сегодня необходима обновленная Национальная система квалификаций, элементы которой должны быть обязательно взаимосвязаны.

На сегодняшний день сформирована довольно обширная нормативная правовая база по отдельным элементам Национальной системы квалификаций. В частности, указом Президента РФ от 16 апреля 2014 года №249 создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Приказами Минтруда РФ от 2014 года утверждены методические рекомендации по разработке профстандартов, макет профстандарта, уровни квалификации и др. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 года №487-р утвержден комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы и другие важные документы.

К сожалению, документы, на основе которых сегодня осуществляется деятельность по развитию Национальной системы квалификаций в России, не в полной мере отвечают задаче обеспечения баланса спроса и предложения квалифицированных кадров на рынке труда.

Существует ряд проблем, препятствующих

щих достижению цели по развитию Национальной системы квалификаций, позволяющей связать систему профессионального образования (обучения) с потребностями рынка труда, а именно:

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и советы по профессиональным квалификациям сформированы преимущественно из представителей работодателей и профессиональных сообществ, т. е. представители профсоюзов в составе данных органов находятся в меньшинстве (от 1 до 4 человек);

- советы по профессиональным квалификациям формируются без каких-либо определенных принципов: есть советы по одной профессии (Совет по управлению персоналом), несколькими профессиями (Совет в области сварки), по целой отрасли (Советы в сфере строительства, здравоохранения, железнодорожного транспорта, машиностроения), а также межотраслевые советы, например, Совет в сфере nanoиндустрии;

- нет унифицированного подхода к структуре профессионального стандарта. То есть в одном профстандарте может быть описана только одна профессия, ранжированная по уровням квалификации; в другом – две профессии. В третьем – может быть описано шесть и более профессий, которые объединены в одну обобщенную трудовую функцию;

- есть профстандарты, которые в одном документе содержат несколько смежных профессий, требующих разработки абсолютно разных образовательных стандартов;

- методические рекомендации по разработке профессионального стандарта носят характер рекомендаций по заполнению макета профстандарта;

- в связи с принятием Федерального закона от 2 мая 2015 года №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающего обязательное применение профессиональных стандартов работодателями с 1 июля 2016 года, профстандарты будут являться основанием для установления должностных обязанностей работника вместо квалификационных (тарифно-квалификационных) характеристик.

Однако ни на федеральном, ни на отраслевом уровнях невозможно создать единый порядок применения профессиональных стандартов из-за того, что профстандарт не является унифицированным документом.

На практике профстандарт состоит из 15 и более страниц, что может приводить к определенным затруднениям его применения. В результате работнику отдела кадров или HR-менеджеру придется самому выбирать обобщенные трудовые функции из профессиональных стандартов, подходящие для той или иной должности. Сложность структуры профессионального стандарта и непрозрачность процедуры установления должностных обязанностей при использовании профстандартов создает риск увеличения интенсификации труда работников без каких-либо обоснований.

Например, в профстандарте патентовед должен быть не просто юристом, правильно оформляющим документы, но и профессионалом в той сфере деятельности, в которой разработано изобретение.

Другой пример – сварщик. В профессиональном стандарте электросварщик, газосварщик, сварщик термитной сварки, сварщик пластмасс и другие профессии сварщика обобщены в одном документе. В этом же профессиональном стандарте, предваряя сварку, работник должен еще и собрать металлоконструкцию. Есть риск, что работодатель вменит в обязанность одному человеку работу по всем или нескольким видам сварки.

При этом выполнение уникальных работ и участие в исследовательских работах по сварке (наплавке, резке), а также руководство бригадой сварщиков приравнивается только к 4-му уровню квалификации из 9 возможных (при этом уровень квалификации – это аналог тарифного разряда в Единой тарифной системе).

Также отсутствуют единые подходы к применению профессиональных стандартов в трудовых отношениях при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания и увеличении объема работы, за которые работнику полагается дополнительная оплата труда. Таким образом, применение такого профессионального стандарта может стать причиной интенсификации труда или занижения размера заработной платы, поскольку в одном профстандарте может быть описано от одной до нескольких профессий. Возникают проблемы при разработке федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и образовательных стандартов на основе профстандартов. Вследствие разрозненности профстандартов по количеству и содержанию трудовых функций и профессий не исключено, что каждый ФГОС будет

включать различное количество профессий (специальностей, квалификаций), по которым организациям, осуществляющим образовательную деятельность, придется разрабатывать образовательные программы.

В ближайшем будущем нас ожидает еще одна проблема. В частности, в соответствии с поручением Президента России Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен и внесен в Государственную Думу Российской Федерации законопроект «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Законопроектом предполагается, что оценка квалификации соискателя будет осуществляться на соответствие профессиональным стандартам. Но поскольку в различных профстандартах содержится разное количество профессий, до сих пор непонятно, какой трудовой функции профессионального стандарта должна соответствовать квалификация гражданина, которую будет оценивать центр оценки квалификаций. Этим законопроектом также предполагается, что оценка квалификации и подтверждение квалификации будут являться независимыми и осуществляться на добровольной основе без участия профессорско-преподавательского состава, осуществлявшего обучение конкретного выпускника. Однако законопроектом не определено, кто будет оценивать уровень квалификации соискателя (выпускника), кто и где будет проводить профессиональное обучение оценщиков уровня квалификации соискателя и из каких источников будет осуществляться финансирование их обучения.

Учитывая все эти перечисленные и ряд других проблем, в связи с необходимостью формирования национальной системы квалификаций ФНПР предложила комплекс соответствующих мер, в соответствии с которыми государственные стратегические документы должны быть взаимосвязаны между собой и содержать эффективные мероприятия по созданию условий для организации и модернизации достойных рабочих мест как частными, так и государственными финансовыми и управленческими ресурсами. При этом государству совместно с социальными партнерами необходимо осуществлять долгосрочный прогноз потребности в количественном, техническом и технологическом оснащении рабочих мест в отраслевом и региональном разрезе. И на основании прогнозных и плановых показателей

планировать потребности для обеспечения трудовыми ресурсами создаваемых и модернизируемых рабочих мест в профессионально-квалификационном разрезе. Надо проанализировать структуру и содержание классификаторов и справочников профессий (типа Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и др. служащих); сформировать перечни отраслевых и сквозных профессий, по которым необходимо разработать профессиональные стандарты; обеспечить взаимосвязь деятельности Национального и отраслевых советов по профессиональным квалификациям (которые должны формироваться из равного числа представителей трех сторон социального партнерства: органов государственной власти, профсоюзов и работодателей); установить единую структуру профстандарта по одной профессии, ранжированной по уровням квалификации; скорректировать структуру и содержание методических рекомендаций по разработке профстандарта с описанием всего процесса его разработки, а также предпринять ряд других необходимых мер.

Предложения ФНПР содержат конкретные меры по применению профессиональных стандартов в трудовых отношениях при установлении трудовых обязанностей работника, систем оплаты труда в организациях с дифференциацией величины должностного оклада или ставки заработной платы по уровням квалификации, по разработке научно-методической базы для оценки уровня квалификации соискателя и соответствующих методических рекомендаций. Они направлены на формирование обновленного и единого пространства квалификаций, эффективной работы институтов, входящих в национальную систему квалификаций, снижение диспропорций между имеющейся у работников квалификацией и требуемой работодателем, на согласование образовательных программ (среднего профессионального образования и высшего образования) с потребностями рынка труда, чтобы работники, школьники и студенты получали более достоверную информацию о реальной ситуации на рынке труда, потребностях работодателей и спросе на профессии.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ»

Президиум Профсоюза и Президиум Росагропромсоюза подвели итоги Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2015 год.

Победителями Смотра-конкурса по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции» признаны: I место - СПК колхоз «Родина» (Ставропольский край), II место - КХ «Молчановых» (Ставропольский край), III место - АО «Агрофирма «Октябрьская» (Республика Мордовия); по группе «организации пищевой и перерабатывающей промышленности»: I место - ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» (Курская область), II место - ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» (Брянская область), III место - ГУП РК «Завод шампанских вин «Новый Свет» (Республика Крым).

Все организации-победители награждены Дипломами Профсоюза и денежными премиями, а их руководители и председатели первичных профсоюзных организаций - Почетными грамотами Профсоюза и Росагропромсоюза.

Сельскохозяйственный производственный кооператив колхоз «Родина» известен своей славной историей и нынешними достижениями. Хозяйство является одним из лидеров аграрного сектора Ставрополья и входит в список 300 лучших сельхозпредприятий России. Это многоотраслевое хозяйство, которое занимается производством сельскохозяйственной продукции - выращивает пшеницу, ячмень, горох, рапс, подсолнечник, кукурузу на зерно и сахарную свеклу; из животноводческой продукции - крупнорогатый скот мясного направления.

В колхозе работают 424 человека, большую часть составляют механизаторы, водители, слесари, специалисты инженерно-технической и агрономической службы.

В основу работы колхоза «Родина» заложена традиция ответственности перед кол-



Л.Г. Душка

лективом работников. Принцип «Во благо человека труда» стал основополагающим в работе председателя колхоза Лидии Георгиевны Душки. Под ее руководством, которое осуществляется в согласии с профсоюзным комитетом, хозяйство несет серьезный груз социальных забот о благополучии каждого работника.

В коллективном договоре закреплены все социальные и трудовые гарантии членов колхоза, их права и обязанности, обязательства по созданию благоприятных условий труда для работников в соответствии с трудовым законодательством. Средняя заработная плата работников колхоза за 2015 год составила 42147 рублей (что почти в два раза выше, чем среднемесячная зарплата работников сельского хозяйства в Ставропольском крае за тот же период).

Первостепенное внимание в колхозе «Родина» уделяется охране труда и оздоровлению работников. Ежегодно на проведение медицинских осмотров расходуется более 300 тысяч рублей. Приобретаются средства индивидуальной защиты для проведения



В.А. Гуденко



**Награждение победителей
краевого смотра-конкурса
коллективных договоров за
2015 год Л.Г. Душки и В.А. Гуденко**

различных видов работ на сумму 900 тысяч рублей.

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника в 2015 году составили более 13 тысяч рублей.

Кроме того, на всех производственных участках организованы горячие обеды, а в напряженные периоды – трехразовое питание за счет хозяйства, в столовых участках отопление и охлаждение осуществляется согласно времени года. Подвоз тружеников к месту работы производится теплыми автобусами и микроавтобусами, все трактора и комбайны оборудованы кондиционерами. Установлены кондиционеры и на КамАЗах.

В санаториях Кавказских Минеральных Вод каждый год за счет хозяйства проходят лечение более 50 работников. По итогам уборки от 25 до 30 передовиков производства отправляются по туристическим путевкам на курорты Черноморского побережья.

Не забывают здесь и о пенсионерах. Уходящим на пенсию обязательно вручается ценный подарок (за один год вручено подарков на сумму более 200 тысяч рублей). Бесплатно выделяется транспорт для получения натуральной оплаты от сданного в аренду земельного пая.

На балансе колхоза имеются две группы по присмотру и уходу за детьми работников в возрасте от трех до шести лет включительно (18 и 20 детишек), затраты на которые частично возмещают родители (содержание детей обходится колхозу в два миллиона рублей ежегодно).

Значительную работу сельскохозяйственный производственный кооператив прово-

дит в области благотворительности. Выделяются средства на развитие инфраструктуры села Дмитриевского: школы, детского сада, Дворца культуры, Никольского храма.

Так, на замену подводящего отопления (89 метров) и окон в Дмитриевской средней школе №8, а также на приобретение оргтехники для компьютерного класса, затрачено более 300 тысяч рублей.

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации Владимир Алексеевич Гуденко: «Самое приятное за последние годы – силами колхоза построен стадион с футбольным полем, затрачено два миллиона рублей. Здесь стало доброй традицией проведение футбольного турнира, посвященного памяти Николая Леонидовича Душки, талантливого руководителя, возглавлявшего колхоз 26 лет. Николай Леонидович стал председателем в 1986 году. Это было время перемен, но он смог создать в хозяйстве мощную, четко отлаженную систему работы, которая на деле доказала свою эффективность. Наивысшие результаты достигнуты и продолжают преумножаться с каждым годом уже под руководством его супруги – Лидии Георгиевны».

Федеральное казенное предприятие «Курская биофабрика - фирма «БИОК» является одним из крупнейших в Российской Федерации производителей иммунобиологических препаратов, средств диагностики и профилактики инфекционных болезней животных. Предприятие является единственным в стране производителем диагностических препаратов для борьбы с такими опасными болезнями животных, как



туберкулез, сальмонеллез, бруцеллез, лейкоз, сальмонеллез, кампилобактериоз, грипп, паратиф и другими.

А все началось в 1896 году с земской ветеринарной бактериологической лаборатории, в задачу которой входило диагностирование и профилактика инфекционных болезней животных.

Богатые исторические традиции, высокая культура производства плюс современное оборудование и передовые технологии - вот то, с чем Курская биофабрика шагнула в новое тысячелетие. Свидетельством высокого технологического и профессионального уровня предприятия является его участие в национальной программе биологической безопасности и в программе, направленной на борьбу с заболеваниями социального характера.

На биофабрике действует научно-производственный центр, решающий задачи изучения вирусных, бактериальных болезней животных, проблемы иммунологии, биотехнологии, разработки современных диагностических средств, лекарственных препаратов, а также новых видов пищевой продукции на основе растительного сырья.

Высокий профессиональный уровень специалистов достигается за счет грамотного сочетания подготовки кадров со студенческой скамьи, непрерывного производственного обучения работников на предприятии, подготовки научных кадров, а также повышения квалификации в других организациях. Требования к обучению на предприятии установлены стандартом «Обучение персонала» и являются обязательными для всех должностных лиц и работников.

На предприятии трудятся почти 500 человек, в том числе 43 семейные династии, 2 доктора биологических наук и 11 кандидатов наук.

С 2000 года Курскую биофабрику возглавляет Вячеслав Михайлович Безгин - доктор биологических наук, профессор. В период с 2005 по 2010 годы он являлся членом Центрального комитета Профсоюза.

Примечательно, что на предприятии почти 100 лет действует первичная профсоюзная организация, все работники являются членами Профсоюза, в том числе специалисты и руководители. Рабочие и служащие высоко ценят возможность получить поддержку и помощь от организации, не только декларирующей защиту интересов человека труда, но и реально выполняющей эти функции.

В 1983 году коллектив проголосовал на



В.М. Безгин

профсоюзном собрании за избрание своим лидером Евгения Васильевича Шкурлатова, и с тех пор он, по существу, бессменно возглавляет профсоюзную организацию.

То, что на предприятии сформировались устойчивые традиции коллективизма, взаимовыручки и взаимоуважения, во многом обусловлено грамотным взаимодействием директора и профсоюзного комитета по решению задач экономического и социального развития биофабрики на принципах социального партнерства, установленных Трудовым кодексом. А результатом стали согласие и сплоченность в рабочем коллективе, общая ответственность за судьбу своего предприятия. В этом и заключается основной фактор и движущий мотив стабильности и успешного функционирования предприятия, независимо ни от каких обстоятельств и политических реформ.

К примеру, в реформенные годы 90-х годов, когда многие родственные предприятия в России прекратили свое существование, на Курской биофабрике основной задачей было не допустить банкротства, сохранить рабочий коллектив и выполнить функциональные и производственные задачи. С этой целью руководством предприятия была реализована программа частичной диверсификации производства. Сегодня Курская биофабрика является одним из немногих в стране производителей пищевой продукции из натурального сырья: поликомпонентных концентратов, сиропов, газированных напитков, экстрактов, настоев и ликероводочных изделий.

Профком выступает инициатором заключения коллективного договора, в котором предусматривается социальная програм-



Е.В. Шкурлатов

ма, стимулирующая заинтересованность рабочих и служащих в развитии производства и повышении конкурентоспособности продукции.

Колдоговор содержит 15 разделов, в том числе по условиям труда и производственной безопасности, оплате труда, гарантийным и компенсационным выплатам, экологической безопасности и медицинскому обслуживанию, обеспечению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением колдоговорных обязательств. В самостоятельные разделы выделены вопросы по условиям труда женщин и молодежи. По мере необходимости в колдоговор вносятся изменения или дополнения.

Принятые обязательства по направлению социально-трудовых отношений конкретизированы в приложениях к колдоговору, в том числе по оплате труда и премированию, соглашением по улучшению условий и охраны труда, списком профессий и должностей, отнесенных к вредным или иным особым условиям труда, нормативами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ, положением о комиссии по охране труда и профсоюзных уполномоченных. Всего принято 27 приложений.

На предприятии обеспечивается ежегодный устойчивый рост среднемесячной заработной платы. По итогам 2015 года она составила 28,7 тысяч, а за 8 месяцев 2016 года – 31,6 тысяч рублей.

В рамках утвержденной политики по охране труда и производственной безопасности успешно действует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований охраны труда, регулярно проводятся Дни

охраны труда. Затраты на улучшение условий и охраны труда в расчете на одного работающего составили 94737 рублей. И как результат - за последние 7 лет на предприятии не было несчастных случаев и потерь рабочего времени по причине травматизма.

Колдоговором установлены меры поддержки материнства и детства. При рождении первого ребенка выплачивается единовременное пособие в сумме 10 тысяч рублей, второго – 30, третьего и последующих детей – по 100 тысяч рублей.

На территории предприятия для работников функционирует магазин, где по льготным ценам реализуется продукция подсобного хозяйства, действует столовая, которая в соответствии с колдоговором представляет по себестоимости дополнительные услуги работникам биофабрики по проведению торжеств и других мероприятий.

Ежегодно за счет средств предприятия для работников и их детей приобретаются путевки в санатории, дома отдыха и детские оздоровительные лагеря, используется и собственная база отдыха.

Директор Курской биофабрики в числе первых удостоен «Сертификата доверия работодателю», награжден нагрудными знаками Профсоюза и Росагропромсоюза, ФНПР за развитие социального партнерства. Первичная профсоюзная организация признавалась лауреатом отраслевого смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций Профсоюза и награждена Дипломом Профсоюза.

В целях увековечивания памяти о трудовом подвиге рабочих, специалистов и руководителей биофабрики, которые на протяжении более чем вековой истории обеспечивали становление и развитие предприятия, действующего на стратегически важном научном и производственном направлении экономики, создан музей.

В этом событии достаточно весомо отражается признательность, уважение к человеку труда и, как следствие, устойчивость предприятия и надежные перспективы на будущее.

*По информации
Ставропольской краевой
и Курской областной
организаций Профсоюза*

БАШКИРСКАЯ И ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Делегация Якутской республиканской организации Профсоюза в очередной раз отправилась в путешествие по регионам России с целью обмена опытом с родственными профсоюзными организациями. В этот раз профактивисты посетили Республику Башкортостан. В состав якутской делегации вошли председатель республиканской профсоюзной организации Б.А.Николаев, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, руководители организаций АПК.

Программа пребывания якутских гостей в Республике Башкортостан была насыщенной: они побывали в хозяйствах Илишевского, Кармаскалинского, Мелеузовского, Стерлитамакского, Чекимагушевского районов, в Башкирском государственном аграрном университете, на Уфимском конном заводе №119, ипподроме «Акбузат», в Доме башкирского меда.

Гости посетили Дом профсоюзов, где встретились с председателем Федерации профсоюзов Республики М.Г.Хусаиновым и профсоюзным активом АПК во главе с Ф.Ф.Шайхлисламовым.

«Мы можем показать гостям систему построения взаимоотношений в агропроизводстве нашего региона и многое другое», - прокомментировал М.Г.Хусаинов.

На мероприятии, которое проходило в форме семинара-совещания, обсуждались значимые вопросы практической работы по совершенствованию профсоюзной деятельности в республиках. Стороны обменялись информацией о состоянии дел, рассказали об особенностях регионов. Главным пунктом разговора стал размер зарплат работников сельского хозяйства, уровень которого в



**Б.А. Николаев и
Ф.Ф. Шайхлисламов**

Республике Башкортостан ниже, чем в среднем по России.

В ходе визита М.Г.Хусаинов отметил, что республиканская профсоюзная организация в системе агропромышленного комплекса - очень активная. При заключении регионального и территориальных соглашений уделяет пристальное внимание вопросам защиты интересов работников отрасли.





Республика Башкортостан позиционируется не только как промышленный, но и как развитый аграрный регион. Достаточно отметить, что 40 процентов населения проживает на селе, а годовая валовая выручка от производства продукции сельского хозяйства равна 150 миллиардам рублей.

Между тем Якутская республиканская организация Профсоюза одна из крупнейших в Дальневосточном федеральном округе и по численности занимает шестое место среди 23 организаций отраслевых профсоюзов в Республике Саха (Якутия).

«С развалом Союза в Якутии все крупные сельхозпредприятия распались на мелкие. В итоге сейчас 90 процентов сельскохозяйственной продукции производится именно ими. На мелких предприятиях большая проблема создать профсоюзные ячейки и защитить интересы труженика. Поэтому мы пошли по пути создания объединенных первичных профсоюзных организаций в районах, по-нашему – улусах», - рассказывает Б.А.Николаев, руководитель якутской делегации.

Далее состоялась встреча профактивистов с министром сельского хозяйства Республики Башкортостан Н.А.Коваленко. Он вкратце рассказал гостям о текущей ситуации в АПК региона и о проводимых мероприятиях, направленных на социальное развитие села.

«Мы должны стремиться к повышению качества жизни на селе, создавать условия для повышения производительности труда, сделать работу в сельском хозяйстве привлекательной. Это одна из самых главных задач в отрасли сегодня», - отметил министр.

Многочисленные конкурсы профессионального мастерства, которые ежегодно

проводятся в Башкортостане среди операторов машинного доения, осеменаторов, кумысоделов, пчеловодов, табунщиков, а с этого года и среди комбайнеров, как раз направлены на поднятие престижа рабочей профессии.

В свою очередь Б.А.Николаев подробно рассказал о состоянии АПК Республики Саха (Якутия), выразил удовлетворение содержанием регионального Отраслевого соглашения, которое подписано на 2015-2017 годы. В Соглашении большое место отведено совместным решениям социальных партнеров по поддержке профсоюзной деятельности предприятиями Республики.

В ходе посещения сельхозпредприятий, администраций районов гости охотно делились своим опытом работы. Для того, чтобы работники стремились участвовать в профсоюзной деятельности, а профвзнос вышел из-под влияния работодателей, якутские коллеги практикуют выездные семинары-совещания в соседние улусы и субъекты РФ. В 2014 году республиканская организация Профсоюза провела выездной семинар-совещание в Хабаровске, на который были приглашены представители территориальных организаций Профсоюза в ДФО. В 2015 году большая делегация профактива Якутии посетила Смоленскую область и Республику Беларусь. В результате профсоюзная деятельность существенно оживилась, желающих работать в профактиве стало больше, сами члены делегации стали относиться к своим общественным обязанностям заинтересованно. И, что немаловажно, профсоюзные средства начали работать на Профсоюз.

Программа встречи активистов Профсоюза в Республике Башкортостан сопровождалась интересной и содержательной культурной частью, где гости ознакомились с фольклором народов Башкортостана, их языком и культурой.

Мероприятие широко освещалось в средствах массовой информации двух республик.

По информации Башкирской и Якутской республиканских организаций Профсоюза

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Руководители и председатели первичных профсоюзных организаций крупных предприятий перерабатывающей промышленности Углича, Данилова, Любима, Гаврилов-Яма, Ярославля, предприятий потребительской кооперации Пошехонья и Ярославского района собрались на Переславском хлебозаводе. Двадцать пять человек приехали на семинар-совещание, организованный обкомом.

Участников встречали исполнительный директор хлебозавода Александр Борисович Сухомлинов, руководитель транспортного участка, председатель профсоюзной организации Александр Юрьевич Чихачев, главный технолог, заместитель председателя профорганизации Ольга Алексеевна Круглова.

Прежде чем перейти к обсуждению основной темы семинара о последних изменениях в законе о спецценке условий труда, директор хлебозавода А.Б.Сухомлинов рассказал об истории предприятия, поделился планами по дальнейшему развитию производства и модернизации оборудования.

За более чем полувековую деятельность Переславский хлебозавод пережил и взлеты, и падения. Сегодня он входит в состав АПК «Стойленская Нива» - лидера среди производителей хлеба на российском рынке. Со сменой собственника в 2013 году начался новый виток развития предприятия.

По словам Александра Борисовича, на заводе активно проводится модернизация оборудования. 80% было обновлено в начале двухтысячных годов. И работа продолжается. Запущены в эксплуатацию тестоделитель, машина для закрутки круассанов, установлена финская полуавтоматическая линия для резки и упаковки хлеба, закуплены новые холодильные и морозильные камеры. На 2017 год запланирована замена печного агрегата, на реализацию этого проекта будет выделено 20 млн рублей. В начале сентября начался капитальный ремонт кровли.

Модернизация линий позволяет расширять ассортимент продукции. Сегодня Переславский хлебозавод выпускает более 100 видов хлебобулочных и кондитерских изделий, качество которых постоянно подтверждается наградами престижных конкурсов современного хлебопечения.

«Еще одно важное направление нашей

работы, - отметил директор, - расширение рынка сбыта. В 2014 и 2015 годах рост реализации продукции составлял 6-8%. В настоящее время из-за открытия в Переславле в конце прошлого года шести сетевых магазинов «Пятерочка», закрылись 63 наших розничных точки. В городе и районе реализация нашей продукции снизилась на 8-10%. Пришлось искать новые рынки сбыта, идти в Ярославль и Кострому. Среднесуточная отгрузка хлеба составляет сейчас почти 20 тонн, в прошлом году же - 23-24 тонны. Начиная с августа текущего года ситуация стала улучшаться. Сетевые магазины уменьшили возвраты хлеба».

«Вопрос о взаимоотношении производителей с сетями тоже давно волнует нашу отрасль, - рассказывала на семинаре-совещании председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза Альбина Сергеевна Турбина. - Неоднократно эти вопросы поднимались областной профсоюзной организацией на всех уровнях власти. Да, в сети нас допустили, и уже 40% товаров в регионе представлено местными производителями АПК, поборов и возврата действительно стало меньше, но равных прав для предприятий



и торговли пока нет. В выгоде только сети! Остается надеяться на изменения закона о торговле, которые должен принять новый состав Государственной Думы. Ведь от этого зависит экономика предприятий, а с ней и сохранение рабочих мест, и заработная плата, и социальное положение наших тружеников».

Особый интерес у участников семинара вызвала тема социального партнерства. Профсоюзное членство на заводе составляет более 50%. Александр Борисович отметил: «Коллектив у нас молодой, средний возраст работающих – 34 года. В 2015-2016 гг. мы провели индексацию заработной платы. Сейчас средняя зарплата – около 24 тыс. рублей, одна из самых высоких среди аналогичных предприятий. На сегодняшний день в отпуске по уходу за детьми находятся 16 женщин. Они связывают свое будущее с заводом. Меня это радует».

Администрация и профсоюзная организация разработали систему социальных льгот и гарантий для работников, поощрения лучших сотрудников, помощи ветеранам, улучшения условий труда в производственных помещениях.

Всем присутствующим не терпелось посмотреть, как здесь печется хлеб. С работой цехов познакомила гостей заведующая производством Валентина Ивановна Громова. А главный технолог завода О.А.Круглова показала все технологические процессы. Ольга Алексеевна так интересно и увлекательно рассказывала о разработке и внедрении новых видов хлебобулочных изделий, заварного хлеба, сдобной выпечки, что чувствовалось, она – настоящий Мастер. Благодаря ее личному опыту и знаниям завод освоил большой ассортимент продукции. Руководители и специалисты предприятий отрасли брали на заметку рецептуру, особенности технологии производства. В адрес главного технолога прозвучало много добрых слов и восторженных отзывов.

После экскурсии участники семинара обсудили актуальные вопросы спецоценки условий труда на предприятиях отрасли, задачи администраций и профкомов по организации контроля за соблюдением техники безопасности и созданию безопасных условий труда. О последних изменениях в законе о спецоценке условий труда рассказал главный технический инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Николай Дмитриевич Заварин. «Главная цель государства, работодателей, профсоюзов – обеспечение предупредительных мер по сокращению производственно-

го травматизма и профессиональных заболеваний, создание безопасной среды для здоровья работников, улучшение качества медицинских осмотров, чтобы уменьшить количество людей с профзаболеваниями», – подчеркнул он.

Участники семинара получили методические материалы и рекомендации по спецоценке условий труда и справочный материал по изменениям в законе о СОУТ.

В заключение А.С.Турбина доложила о прошедшем в конце августа в Брянске зональном совещании председателей территориальных организаций Профсоюза ЦФО, в котором также участвовали делегаты Белорусского профсоюза работников АПК.

На этом совещании Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова обратила внимание руководителей на выполнение решений VI Съезда Профсоюза, особенно касающихся улучшения организационной и информационной работы. Профсоюзный актив Центрального федерального округа встретился с Губернатором Брянской области Александром Васильевичем Богомазом, который в своем приветствии дал высокую оценку деятельности областных профсоюзных организаций АПК: «Профсоюзы – это единственный надежный партнер во взаимодействии между трудящимися и властью».

Подводя итоги встречи на Переславском хлебозаводе, собравшиеся отметили, что работа всего семинара-совещания получилась интересной и продуктивной.

«На сегодня спецоценка условий труда является одним из наиболее актуальных вопросов, поэтому представителям Профсоюза полезно вооружиться информацией о правильном взаимодействии с работодателями, умело использовать знания норм трудового права», – поделился своими впечатлениями директор хлебозавода А.Б.Сухомлинов.

Все участники семинара выразили огромную благодарность представителям Переславского хлебозавода за интересную экскурсию и теплый, радушный прием, а обкому – за организацию семинара.

*Нина Сорокина,
пресс-служба Объединения организаций
профсоюзов Ярославской области*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Вологодская областная организация



На базе Устюженского молочного комбината состоялось заседание Вологодского областного комитета Профсоюза. На нем обсуждены основные направления деятельности областной организации Профсоюза по реализации решений VI Съезда Профсоюза и VII областной профсоюзной отчетно-выборной конференции.

На заседании председатель Вологодской районной организации Профсоюза М.В.Шаверина поделилась опытом работы с председателями профсоюзных первичек. Председатель

Кичменгско-Городецкой районной организации В.А.Рябева рассказала об основных проблемах в отраслевом профсоюзном движении муниципального района в связи со стагнацией сельскохозяйственных предприятий. Члены обкома совместно с руководством детского санатория «Янтарь плюс» Череповецкого района и санатория «Каменная гора» Бабаевского района обсудили основные проблемы организации взрослого и детского оздоровления и отдыха. Председатель ППО СХПК «Племзавод Майский» Л.Б.Абраменко поделилась с участниками заседания опытом организации детского отдыха на предприятии.

Были рассмотрены основные итоги работы отраслей агропромышленного комплекса области по итогам первого полугодия 2016 года и реализации программы «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

Калужская областная организация

В Дзержинском районе проведено выездное расширенное заседание президиума Калужской областной организации, на котором были подведены итоги работы за первое полугодие и утвержден план работы на второе.

На заседании были обсуждены вопросы развития профсоюзной организации и профсоюзного членства. «Радует то, что наша структура пополнилась двумя первичными профсоюзными организациями - в кооперативе «Агрокредит» Дзержинского района и ООО «Антей-Агро» Тарусского района. Правда, они немногочисленные и не могут перекрыть потери членства из-за банкротства и реорганизации предприятий сельского хозяйства, поэтому мы должны сконцентрировать свое внимание на укреплении позиций Профсоюза, работать на повышение мотивации профчленства, а это зависит от каждого профсоюзного лидера», - отметил председатель областной организации Профсоюза Ю.А.Чесаков.

После официальной части профактив побывал в историческом месте на берегу реки Угры, где прошло Великое Стояние - здесь русские воины с Божьей помощью (под покровом Владимирской иконы Божьей Матери) смогли отстоять свою землю и освободиться от многовекового татаро-монгольского ига.

Архангельская областная организация

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев включен в состав Общественного совета при Министерстве агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области.

Общественные советы являются постоянно действующими совещательно-консультативными коллегиальными органами, созданными для выработки согласованных решений по вопросам, отнесенным к компетенции исполнительных органов власти, а также для осуществления общественного контроля. Персональный состав общественных советов утверждается распоряжениями уполномоченных органов по согласованию с Общественной палатой Архангельской области.

Курская областная организация

В поселке Касторное Курской области состоялся очередной межрайонный семинар-совещание по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду, председателей районных профсоюзных координационных советов и профсоюзного актива Горшеченского, Касторенского, Советского и Черемисиновского районов. Всего участников – 87 человек. Руководил проведением семинара-совещания председатель Комитета по труду и занятости области А.А.Куцевалов.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев выступил на семинаре по вопросу участия работников и их представителей в управлении охраной труда. Участникам семинара даны рекомендации по совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров и соглашений, организации работы комиссий и профсоюзных уполномоченных по охране труда и по специальной оценке условий труда. В частности, он обратил внимание участников семинара на попытки некоторых работодателей и специалистов оправдывать несчастные случаи на производстве тем, что «невозможно приставить к каждому работнику контролера». В то же время управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий. Участие самих работников и их представителей является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организациях. Формы привлечения работников к этой работе прописаны в Трудовом кодексе Российской Федерации. Реализация же этой задачи во многом зависит от наличия реального представительства работников во взаимоотношениях с работодателем. В частности, Отраслевым соглашением установлено, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников представляют и защищают первичные профсоюзные организации, стороны Соглашения приняли обязательства содействовать созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций независимо от их организационно-правовой формы.

Приветствуя участников семинара, заместитель председателя Федерации профсоюзов Курской области Т.И.Донейко подчеркнула приоритетность задачи по консолидации усилий сторон социального партнерства в целях улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья каждого работника. Эти задачи сформулированы в Трудовом кодексе РФ, соглашениях с профсоюзами и целевых программах по социально-экономическому развитию региона. В данных целях для рабочих и служащих, являющихся членами профсоюзов, предусмотрены существенные льготы по приобретению путевок в Курские санатории «Моква», им. Черняховского и «Соловушка».

Участникам семинара-совещания вручено обращение органов государственного управления АПК региона, отраслевого объединения работодателей и областного комитета Профсоюза к руководителям, профсоюзным комитетам организаций АПК «О мерах по усилению охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области в 2016 году», а также информационные материалы о санаторно-курортных учреждениях, предоставляющих льготы для членов Профсоюза.

В заключение участники семинара-совещания с большим интересом ознакомились с представленными образцами и порядком использования средств индивидуальной защиты.

Орловская областная организация

С 2014 года, накануне празднования Дня знаний и начала нового учебного года, областная организация Профсоюза проводит акцию «Дорога в школу!». И в этом году поздравления первоклассников прошли в каждом районе области. 165 первоклассников получили поздравления от областной организации Профсоюза и пожелания творческих успехов, крепкого здоровья, счастья и благополучия! Родителям и детям были вручены памятные подарки – это канцелярские и письменные принадлежности. Для проведения акции «Дорога в школу!» из профсоюзного бюджета выделено более 110 тыс. рублей. С каждым годом объем выделяемых на акцию средств растет.

В ходе мероприятия члены Профсоюза высказали слова благодарности областной организации за моральную и материальную поддержку, за внимание к детям работников отрасли.

Марийская республиканская организация

Состоялась встреча председателя Марийской республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеева с министром сельского хозяйства и продовольствия Республики И.Б.Долгушевой. Ее цель - обсудить наиболее актуальный на сегодняшний день вопрос: «О создании объединения работодателей отрасли АПК Республики Марий Эл». Инициатором встречи выступил реском.

«В связи с отсутствием объединения работодателей АПК в Республике не подписано и не действует отраслевое трехстороннее соглашение. В связи с этим у сторон социального партнерства возникает множество проблем, которые необходимо решать. За то, чтобы создать объединения работодателей и одновременно стать его учредителями, выступили 17 руководителей хозяйств Республики», - сказал А.Ю.Саватеев.

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики И.Б.Долгушева назвала инициативу рескома по созданию объединения работодателей отрасли АПК положительной и обещала оказать содействие в данной работе.

Ставропольская краевая организация



По уже сложившейся доброй традиции 1 сентября, в День знаний, Ставропольский краевой комитет самым активным, самым грамотным и самым целеустремленным студентам, участвующим в деятельности профсоюзных организаций учебных заведений, общественной жизни и имеющим отличную и хорошую успеваемость, вручает Дипломы стипендиатов Профсоюза. Дипломы подтверждают право учащихся на получение профсоюзной стипендии, которой в этом году были удостоены шестеро студентов.

На торжественной линейке, посвященной началу нового учебного года в Александровском сельскохозяйственном колледже, председатель Ставропольской краевой организации С.Г.Марнопольский вручил стипендию Профсоюза А.С.Калиниченко – студенту II курса, 20 группы отделения «Ветеринарии и технологии» (Александр является заместителем старосты группы, активно участвует в профсоюзном движении и общественной жизни колледжа), и У.В.Сердюк – студентке III курса, 33 группы специальности «Технология продукции общественного питания», отделения «Строительства, технологии и рабочих профессий». В группе Ульяна является старостой, в колледже - членом студенческого профсоюзного комитета.

В Георгиевском районе Диплом стипендиата Профсоюза вручила студентам председатель районной организации Профсоюза Т.А.Проскрякова. Стипендиатами стали Р.А.Матевосян и В.В.Поспеев. Р.А.Матевосян – студент I курса, 12-й группы специальности «Повар-кондитер» из Георгиевского технологического техникума. Он профорг группы. Ведет информационную работу среди первокурсников по усилению мотивации членства в Профсоюзе. Является лидером профсоюзной агитбригады. В.В.Поспеев – студент III курса, специальности «Электрофикация и автоматизация» из Георгиевского техникума механизации, автоматизации и управления. В.В.Поспеев возглавляет работу культурно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации студентов ГТМАУ, привлекает студентов к активному участию в подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение внутрипрофсоюзной работы студенческой организации.

Профсоюзная стипендия ребятам Ставропольского государственного аграрного университета была вручена по традиции на заседании ученого совета. Стипендиатами Профсоюза стали: В.Е.Шпак, студент III курса, 4 группы электроэнергетического факультета; Е.В.Плугарева, студентка II курса, 2 группы факультета агробиологии и земельных ресурсов.

Северо-Осетинская республиканская организация

За активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное завершение летней экзаменационной сессии 2016 года председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза И.Т.Дзагоева на ученом совете Горского государственного аграрного университета вручила Диплом и стипендию Профсоюза в размере 5400 рублей студенту I курса товароведно-технологического факультета Г.А.Гармашу, а также Диплом и стипендию республиканской организации Профсоюза в размере 7000 рублей студенту III курса агрономического факультета В.Э.Джигоеву.

В торжественной обстановке студентке IV курса группы «Технологии продукции общественного питания» Моздокского механико-технологического техникума Л.А.Улановой и учащейся I курса Специального профессионального училища открытого типа И.Н.Теховой были вручены Дипломы и стипендии республиканской организации Профсоюза в размере 5000 рублей.

Оренбургская областная организация

1 сентября в Оренбургском государственном аграрном университете прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню знаний.

В чествовании первокурсников приняли участие министр сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области М.Г.Маслов, заместитель председателя Оренбургской областной организации Профсоюза Е.В.Каширин и председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Я.А.Чирков.

За достижение высоких результатов в учебе по итогам летней экзаменационной сессии 2015-2016 учебного года и активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации студентов ОГАУ Я.А.Чирков вручил стипендию ФПО члену Профсоюза, студентке III курса инженерного факультета Евгении Голышевой.

Е.В.Каширин поздравил студентов с Днем знаний, пожелал им усердия и трудолюбия в учебе, успехов в освоении знаний и отличных результатов на экзаменах, а также вручил Диплом стипендиата. Обладателем профсоюзной стипендии Оренбургской областной организации Профсоюза за активное участие в жизни первичной профсоюзной организации студентов университета, ответственное отношение к учебе и хорошую успеваемость стала студентка III курса Евгения Ильина. Она является председателем профбюро факультета ветеринарной медицины и биотехнологий, за время своей профсоюзной деятельности Евгения зарекомендовала себя как инициативный и неравнодушный член Профсоюза, принимающий участие в общественной жизни и в мероприятиях вуза, в том числе в работе профсоюзной школы «Запуск» и «Профсоюзный лидер ОГАУ».

Профсоюзная стипендия Оренбургской областной организации Профсоюза учреждена в этом году и вручается впервые. Она назначается студентам-активистам профсоюзного движения с целью повышения эффективности работы ППО студентов и поощрения ее активных членов.

Самарская областная организация

Самарская областная организация Профсоюза провела XVI летнюю спартакиаду.

Соревнования проходили на базе обновленного после капитального ремонта спортивного комплекса Самарской государственной сельскохозяйственной академии по четырем видам спорта: мини-футбол, волейбол, стрельба, настольный теннис.

В результате ожесточенной борьбы победителями в общекомандном зачете стали сразу две команды: сборная Самарской государственной сельхозакадемии и сборная команда Хворостянского района. Второе место заняли спортсмены филиала ООО «Несте Россия» в г. Самара, третье – Самарского булочно-кондитерского комбината.

Победителям и призерам в отдельных видах спорта вручены кубки и дипломы.

В адрес руководства предприятий и первичных профсоюзных организаций направлены Благодарственные письма за организацию и проведение спартакиады.

Татарстанская республиканская организация

Состоялось расширенное заседание президиума республиканской организации Профсоюза, в котором приняли участие председатели районных, крупных первичных профсоюзных организаций, члены контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза.

На заседании были подведены итоги финансовой деятельности профсоюзных органов за I полугодие. Отмечена положительная работа ряда организаций, контрольно-ревизионной комиссией утвержден план работы на четвертый квартал текущего года.

С информацией об организации оплаты труда, безопасных условиях труда в период уборки урожая выступила председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина. Профсоюзным комитетам было рекомендовано принять конкретные меры по недопущению случаев производственного травматизма на предприятиях отрасли, добиваться выполнения работодателями взятых обязательств перед механизаторами по своевременной и в полном размере оплате труда по итогам уборочных работ, а также усилить контроль за применением норм трудового законодательства в организациях отрасли.

На заседании были также подведены итоги 2015-2016 учебного года в системе подготовки профсоюзных кадров и актива, поставлены задачи на 2016-2017 учебный год. Фариды Галимзяновны подчеркнула необходимость усиления и активизации работы в данном направлении: через постоянно действующие семинары при райкомах Профсоюза и в школах профсоюзного актива при крупных профкомах, использование базы УИЦ профсоюзов, регулярное заслушивание итогов обучения на заседаниях коллегиальных органов.

Далее был рассмотрен вопрос об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

Челябинская областная организация

В Троицком районе Челябинской области проведен день областного комитета Профсоюза с участием работников аппарата областного комитета, председателя Троицкой районной организации В.М.Кошубы, председателей первичных профорганизаций и специалистов сельскохозяйственных предприятий района.

В неформальной обстановке прошли обсуждение и обмен опытом по различным аспектам социального партнерства.

В рамках мероприятия контрольно-ревизионная комиссия областной профсоюзной организации проверила работу ППО ФГУП «Троицкое», которую возглавляет М.А.Березанская. Проведена документальная ревизия финансово-хозяйственной деятельности и работа с членами Профсоюза. Даны рекомендации и оказана практическая помощь по составлению документации в первичной профорганизации.

ФГУП «Троицкое» специализируется на производстве семян высших репродукций зерновых культур, имеет развитое животноводство. Объем сельскохозяйственных угодий составляет более 25 тыс. га. поголовье скота увеличилось с 2530 в 2002 году до 3138 голов в 2015 году. Надой на фуражную корову составляет 4039 кг.

Хозяйство возглавляет М.Н.Ерзелеев, который за высокие производственные показатели и добросовестный труд неоднократно поощрялся наградами районного, областного и государственного уровней. Ему вручен Орден «За заслуги перед Отечеством» II степени, а также нагрудный знак ФНПР «За содружество».

Михаил Николаевич познакомил профсоюзную делегацию с показателями производственной деятельности и провел экскурсию по полям, зернотокам и животноводческим фермам.

Членство в Профсоюзе в учреждении составляет более 90%, здесь заключен коллективный договор на 2014-2016 годы, выполнение которого контролируется профкомом. За работная плата выдается своевременно. В соответствии с коллективным договором ФГУП «Троицкое» оказывает помощь средней школе в обеспечении продуктами питания, оборудованием и в ремонте (отремонтирована крыша и отопление) для интерната учащихся. Для разбивки школьного фруктового сада приобретены саженцы за счет предприятия на сумму 560 тысяч рублей.

По общему мнению, только совместная, объединенная работа профсоюзных организаций и работодателей поможет предприятиям агропромышленного комплекса развиваться и приумножать достигнутое.

«ПРОФФОРМУЛА» - ПЕРВЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ГК «АГРО-БЕЛОГОРЬЕ»

Группа компаний «Агро-Белогорье» — современный сельскохозяйственный холдинг, использующий в своем производстве новейшие разработки, основанные на передовых мировых технологиях.

Создание и развитие ГК «Агро-Белогорье» стало возможным благодаря реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК», осуществлению целевых областных программ по развитию сельскохозяйственной отрасли, постоянному вниманию и помощи со стороны руководства Белгородской области и Губернатора Е.С.Савченко.

ГК «Агро-Белогорье» известна своими многочисленными социальными проектами как в областном центре, так и за его пределами. Так, пять лет назад в городе была открыта клиника «Евромед», которая обслуживает не только сотрудников Группы компаний, но также горожан и жителей области. Спустя год в Белгороде появился пикник-парк, где зимой и летом отдыхают десятки тысяч людей, еще через год - детский парк «Котофей» и пляж «Лазурный».

В этом году распахнул свои двери новый зоопарк в пос. Сосновка, который за первые два месяца работы посетили 165 тысяч человек.

Сегодня же руководство компании объявило о начале работы над проектом по созданию белгородского Динопарка. Его открытие запланировано на следующий День города в 2017 году.

Особое внимание генеральный директор ООО ГК «Агро-Белогорье» Владимир Федорович Зотов и председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работников Группы Татьяна Леонидовна Шарова уделяют повышению профессиональной квалификации и карьерному росту работающей на предприятиях ГК молодежи. Здоровый образ жизни, активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа – вот приоритетные направления молодежной политики Группы компаний. Одним из примеров этой работы является организация первого профсоюзного молодежного форума «ПрофФормула».

Более ста сотрудников ГК «Агро-Бело-



горье» стали участниками первого профсоюзного форума. Площадкой для проведения мероприятия организаторы выбрали оздоровительный комплекс «Нежеголь» Белгородского государственного национального исследовательского университета в Шебекинском районе Белгородской области.

В течение двух дней представители 25 предприятий холдинга участвовали в образовательных тренингах, творческих конкурсах и командообразующих соревнованиях. Объединенная профсоюзная организация собрала молодых и энергичных сотрудников, желающих получить новые знания.

С приветственным словом на торжественном открытии форума выступила Т.Л.Шарова: «Сегодня мы впервые проводим мероприятие такого масштаба. Я думаю, что это станет для нас доброй, хорошей традицией. Дорогие друзья, нам предстоит много работы на образовательных площадках – мы должны научиться проектировать идеи, затем грамотно преподносить их, мы должны понять, как правильно выходить из конфликтных ситуаций, и во всем этом нам помогут наши модераторы-специалисты по работе с молодежью!»

Почетными гостями мероприятия стали председатель Белгородской областной организации Н.Н.Чуприна, заместитель начальника управления молодежной политики области П.В.Максимов, заведующая организационным отделом, член постоянной комиссии по организационной работе и кадровой политике Белгородского областного объединения организаций профсоюзов

И.М.Черникова, председатель молодежного совета областной профсоюзной организации В.В.Маматова, которые поприветствовали участников форума.

«Уважаемые коллеги, вы работаете в серьезной компании, руководителем которой является Владимир Федорович Зотов. Он является инициатором областных социальных проектов, поддерживает Профсоюз, считает, что в условиях развития социального партнерства и солидарного общества на Белгородчине нужно прислушиваться к людям, к их нуждам и заботам. Сегодня для вас подготовили интересную и увлекательную программу, и я уверен, что главным победителем всех соревнований станет дружба!» - с такими словами обратился к участникам форума Николай Нестерович Чуприна.

В образовательную программу форума вошли тренинги специалистов по работе с молодежью белгородского Центра молодежных инициатив и лидеров молодежных советов Профсоюза.

После церемонии открытия участники форума отправились на образовательные площадки: «Социальное проектирование – я сделаю свое предприятие лучше!» (Н.Епифанцев – председатель Молодежного совета Профсоюза); «Самотивация на результат» (модератор М.Матушак – федеральный тренер АТСМ РСМ, специалист по работе с молодежью ОГБУ «Центр молодежных инициатив»); «Технологии подготовки к публичным выступлениям» (модератор А.Печунов, специалист по работе с молодежью ОГБУ «Центр молодежных инициатив»); «Ругаться нельзя мириться» (модератор Е.Головенко, специалист по работе с молодежью ОГБУ «Центр молодежных инициатив»).

Работники холдинга учились выстраивать отношения в коллективе на семинаре по конфликтологии, разрабатывали собственные предложения по улучшению социальной инфраструктуры предприятия, изучали технологии подготовки публичных выступлений и методы самотивации.

Площадку по социальному проектированию проводил Никита Епифанцев. Участникам было необходимо придумать и защитить проект по совершенствованию социальной политики холдинга.

После образовательной программы был проведен командообразующий тренинг - веревочный курс. Участники форума методом жеребьевки были поделены на команды. На всей территории базы отдыха находились «специальные агенты», которые предлагали участникам пройти испытания на силу, ловкость, выносливость, смекалку и командный дух.

Лучшие проекты, разработанные на тренингах, команды представили в финальной части первого дня фестиваля. На главной сцене прошел творческий конкурс домашнего задания, посвященный году российского кино «Камера.Профессия.Мотор!». В нем приняли участие все сотрудники, а работники ООО «Ракитянский свинокомплекс» представили вниманию зрителей целых четыре творческих номера. Здесь были и частушки, и сценка «Трудоустройство молодого сотрудника в компанию», и песни из советских фильмов. Ребята хорошо подготовились и отлично выступили.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ливенский комбикормовый завод» С.В.Токарева отметила, что необходимо продолжать молодежные инициативы объединенного профсоюзного комитета: «Первый профсоюзный форум прошел на очень высоком уровне. Огромное спасибо организаторам и, конечно же, всем участникам за прекрасное настроение, творчество и командный дух».

«Нам всем все очень понравилось – за это благодарим наш Профсоюз. Такого рода мероприятия помогают не только улучшить имидж Группы компаний, но и сплотить сотрудников, позволить им показать свои многогранные таланты с разных сторон. Мне очень понравилась идея «Агро-первоклассник», было бы замечательно, если бы у детей сотрудников компании были специальные тетради, ручки и другие канцелярские принадлежности с символикой «Агро-Белогорья», сразу стало бы понятно, в какой компании работают их родители!» - поделилась своими впечатлениями М.А.Шевченко, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Краснояржский свинокомплекс».

Подводя итоги форума, все его участники высказались за продолжение традиции подобных встреч. «Судя по энтузиазму, с которым наши молодые сотрудники сегодня учились, общались и отдыхали вместе, мы понимаем, что первая «ПрофФормула» удалась! – обратилась к активистам Татьяна Леонидовна Шарова. – Уверена, что этот форум войдет в число традиционных мероприятий Профсоюза и будет собирать с каждым разом все большую аудиторию. Здорово, что наши люди заинтересованы в саморазвитии, и мы будем стараться максимально удовлетворять эту потребность!»

*В.В.Маматова,
специалист по информационной работе,
председатель молодежного совета
Белгородской областной
организации Профсоюза*

КОГДА, С КЕМ И ЗАЧЕМ ЗАКЛЮЧАТЬ ТИПОВОЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА МИКРОПРЕДПРИЯТИИ

Правительство утвердило форму типового трудового договора. Кто и зачем должен заключать новые договоры, как их заполнять и с какой даты применять, рассказал И.И.Шкловец, заместитель руководителя Роструда.

ВОПРОС: Иван Иванович, зачем понадобилось разрабатывать типовую форму трудового договора?

ИВАН ШКЛОВЕЦ: Новая форма договора понадобилась в связи с тем, что с 1 января вступают в силу поправки в Трудовой кодекс (Федеральный закон от 3 июля 2016 г. №348-ФЗ — Примеч. ред.). Их цель — упростить кадровый учет в маленьких компаниях. Новая редакция кодекса разрешает всем микропредприятиям отказаться от локальных кадровых документов. Условие одно — надо заключить с работниками трудовые договоры по типовой форме. Эту форму и утвердило Правительство (постановление от 27 августа 2016 г. №858. — Примеч. ред.).

Отказаться можно ото всех локальных актов или от каких-то конкретных?

Компания вправе отказаться сразу ото всех или от части локальных нормативных актов. Например, от штатного расписания, графика отпусков, правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и премировании, положения о персональных данных работников, положения о ненормированном рабочем дне, положения о режиме рабочего времени и других.

Чтобы применять новую поправку, микропредприятие должно перезаключить все действующие трудовые договоры или достаточно подписывать типовую форму с новыми сотрудниками?

По типовой форме надо составить трудовые договоры со всеми работниками.

Нужно расторгнуть старый договор и заключить новый или можно обойтись допсоглашением?

Используйте второй вариант — внести изменения в трудовой договор, заключив дополнительное соглашение. Так как поправок в договоре будет много, лучше утвердить допсоглашением его новую редакцию. Датируйте его тем же числом, что и решение об отказе от локальных нормативных актов. Например, 1 января 2017 года.

Расторгать договор по старой форме и заключать по типовой работодатель в данном случае не вправе. Трудовые отношения с сотрудником не прерываются. В кодексе нет такого основания для прекращения трудового договора, как изменение его формы. Кроме того, такой вариант ущемляет права работника. Ведь компания должна будет выдать ему компенсацию за отпуск. Из-за этого прервется отпускной стаж.

А можно ли с новыми сотрудниками уже сейчас заключать типовые договоры, чтобы потом не переделывать?

В этом нет смысла. Все равно в следующем году придется еще раз вносить исправления. Типовая форма трудового договора вступает в силу с 1 января 2017 года. До этой даты ее можно использовать только частично. Компания еще не вправе применять некоторые условия, например условия об отпусках. До 1 января все работодатели обязаны составлять график отпусков. А после этой даты можно от него отказаться.

Договор по типовой форме нужно подписать в том числе с директором и главбухом?

Да, эта форма действует для всех работников микропредприятий независимо от должности.

Вправе ли компания добавить в типовую форму свои пункты?

Да, вправе. Но только если они не ухудшают положение работников по сравнению с тем, которое предусмотрено законом и типовой формой договора.

А можно ли убрать лишние пункты? Например, в типовой форме есть пункты о дистанционной работе, а сотрудник трудится в офисе.

Я рекомендую ничего не убирать, а лишние пункты оставить пустыми.

Допустим, компания по ошибке не заполнила нужные пункты договора. Он окажется недействительным, а компания — незаконно отменившей свои локальные документы?

Нет, договор все равно будет действовать. Но за то, что работодатель не установил обязательные для трудового договора условия, Роструд вправе выписать штраф. Максимальная сумма для

компании — 100 000 руб. (ст. 57 ТК РФ, ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ. — Примеч. ред.). Но если компанию раньше не штрафовали за такое нарушение, то инспектор ограничится предупреждением.

Может ли применять типовой договор компания, которая не относится к микропредприятиям?

Я не советую так поступать. В типовом договоре есть пункты, которые подходят только микропредприятиям. Например, в пункте 22 можно указать, что отпуск предоставляется по соглашению между работником и работодателем, а не по графику. Компания, которая не является микропредприятием, может оставить этот пункт пустым, а также добавить другие условия. Но такая доработка может привести к путанице и ошибкам. Проще и безопаснее составить договор по своей форме, а не брать типовой.

Справка: Иван Иванович Шкловец — заместитель руководителя Роструда. С 1998 по 2004 год работал в Министерстве труда и социального развития, с 2002 года возглавлял Правовой департамент Минтруда России. С 2004 года работает в Роструде. С 2008 года — заместитель руководителя Роструда. Вице-президент Международной ассоциации инспекций труда (МАИТ). Один из авторов книги «Зарплата '2017».

Журнал «Главбух» №19, сентябрь 2016

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА НЕ МЕНЯЕТ ПРАВИЛА ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3 октября вступил в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 г. №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда», в соответствии с которым конкретизированы сроки выплаты заработной платы.

Законом в статью 136 Трудового кодекса РФ внесена поправка, согласно которой конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Указанные требования установлены к выплатам заработной платы, начисленной работнику за отработанное в конкретном периоде рабочее время, за выполнение нормы труда (должностных обязанностей).

С учетом новой редакции статьи 136 ТК заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину — с 1 по 15 число следующего месяца.

Как отметила Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С.Маслова, принятый закон не меняет порядка выплаты заработной платы.

«Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже чем каждые полмесяца», — отметила Марина Сергеевна.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) являются одной из составляющей заработной платы и выплачиваются за иные более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие).

«Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, — пояснила М.С.Маслова. — Премии и иные поощрительные выплаты начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка таких показателей».

Таким образом, сроки выплаты работникам стимулирующих выплат, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом. Так, если положением о премировании установлено, что выплата премии работникам по итогам за определенный системой премирования период, например, за месяц осуществляется в месяце, следующем за отчетным или указан конкретный срок ее выплаты, а по итогам работы за год — в марте следующего года или также указана конкретная дата ее выплаты, то это не будет нарушением требований Трудового кодекса в новой редакции.

Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ПОЗДРАВЛЯЕМ
с днем рождения в сентябре

ГЛИНКО Аллу Владимировну - председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну - председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну - председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

ЛОКТЕВА Владимира Михайловича - председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

РЕДКОЗУБОВА Алексея Андреевича - председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

РЕПКО Валентина Федоровича - председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

СКРИПНИЧЕНКО Владимира Николаевича - председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича - председателя Коми республиканской организации Профсоюза.

**С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства
Российской Федерации**

ЗАБЕЛОВА Александра Викторовича - заместителя председателя по общим вопросам производственного сельскохозяйственного кооператива «Новая жизнь», Курская область;

ЗАЙЦЕВУ Ольгу Николаевну - бухгалтера-диспетчера автопарка сельскохозяйственного производственного кооператива ордена Ленина племзавода «Красный Октябрь», Кировская область;

РЫМАР Надежду Павловну - специалиста организационного отдела Архангельской областной организации Профсоюза.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

БЕЗГИНА Вячеслава Михайловича - директора федерального казенного предприятия «Курская биофабрика - фирма «БИОК», Курская область;

ИРШЕНКО Сергея Леонидовича - начальника государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Управление ветеринарии Славянского района»;

СВИДА Георгия Семеновича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Авангард», Рязанская область;

СИРОТУ Ивана Алексеевича - генерального директора закрытого акционерного общества «Приазовское», Краснодарский край.